

ICARIA INICIATIVES SOCIALS, SAL entitat sense afany de lucre MISSIÓ GENÈRICA (PRINCIPIS) I MISSIÓ ESPECÍFICA I OBJECTIUS
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## LA MISSIÓ

1-Els estils de direcció venen determinats per diferents tipus de motivació i aquets conformen els estils d'una organització. El tipus de motivació poden ser:

- *Extrínsecs ó Materialistes* (guanyar un sou, tenir un cotxe , un pis,...)
- *Intrínsecs ó de Reptes Personals* (ocuparé "tal" càrrec, aconseguiré una projecció personal que em comportarà.....ser professora a la Universitat, fer conferències per totes les organitzacions del Sector,...)
- *Transcendents ó de millora de la societat* (envasaré una llet que no tingui gluten pels al·lèrgics, obriré una botiga de roba de 2<sup>a</sup> mà perquè crec en la reutilització,...)

És evident que totes les persones tenen el tres tipus de motivació, però el més important es QUIN TÉ MÉS PÉS en cada persona.

### Què va motivar el naixement de Icaria Iniciatives Socials?

ICARIA INICIATIVES SOCIALS va obrir el curs 1.975/76 una escola d'educació especial TAIGA per donar solució als 9 alumnes especials de la escola on treballava perquè es quedaven fora del sistema educatiu.

Es va crear al setembre del 1.991 el centre especial de treball ICARIA GRAFIQUES per donar sortida laboral quan varen desaparèixer les opcions a "inserir-los socialment i laboralment com es feia fins aquell moment perquè va coincidir la màxima exigència de que tots els treballadors havien d'estar d'alta a la seguretat social i amb un contracte laboral.

Es va posar en marxa el centre ocupacional BOGATELL el setembre del 1.994 per donar una sortida als adults amb un programa més funcional e interactiu amb el entorn ja que els que existien en aquells anys treballaven en funció de la seva edat "cronològica" i amb programes molt assistencials.

Es va engegar el centre especial de treball INOUT al abril del 2004 per donar una sortida laboral en el Sector de serveis turístics i perquè els llocs de treball a les indústries gràfiques es reduïen degut a les noves tecnologies digitals.

Es va organitzar el Business With Social Value per aconseguir que les empreses facin una discriminació positiva -ahora de buscar proveïdors- cap als centres especials de treball sense afany de lucre quan varen retallar el 25% de les subvencions a aquest tipus de servei.

- Membres directius i socis de Icaria iniciatives Socials han estat membres altruistes durant moltíssims anys del Consell Assessor d'Emprenedoria de Catalunya, la Federació ACELL, de SPECIAL OLYMPICS de ESPAÑA i de CATALUNYA, del APPS(ara anomenat) DINCAT, membres fundadors de la ATB (Associació de Tallers de Barcelona), de ADES (associació pel Desenvolupament de la Economia Social), del BIT, Clubs Esportius,...per contribuir del seu temps personal en els serveis cap a les persones amb discapacitat intel·lectual.

És una evidència que la motivació que impulsa la creació i la evolució de Icaria Iniciatives Socials, amb més pes, es transcendent, basat en una motivació d'aconseguir una millora de la societat.

2- Però que li ha comportat aquest estil de direcció de Icaria Iniciatives Socials?

- No es treballa solsament per a que el benefici econòmic de la entitat comporti uns beneficis econòmics personals, sinó pel bé comú.
- No es treballa prioritzant reptes de promoció personal ó professional, sinó pel bé comú.
- L' estil de Direcció de Icaria Iniciatives Socials està basat en una motivació transcendent, per aconseguir un bé comú, una millora de la societat. Per aquest motiu la prioritat en el treball de Icaria Iniciatives Socials es transcendent i busca la consecució de la MISSIÓ, UNA MISSIÓ GENÈRICA : "La millora de la vida dels nens, joves i adults amb discapacitat intel·lectual" (intervenció educativa social ó laboral que hauria de comportar una millora en la vida de les seves famílies). Icaria Iniciatives Socials ho concreta en els seus Objectius Constitucionals de la següent forma: **"la educació i la integració social i laboral de nens, joves i adults amb discapacitat intel·lectual"**
- La relació estructural i el grau de confiança que s'estableix amb els treballadors, els clients i els proveïdors des de Icaria Iniciatives Socials, una organització marcada per aquest estil de direcció transcendent
  - Aconsegueix empatia i col·laboració, es pot racionalitzar clarament la conveniència d'una acció i es posa de manifest l'atractivitat de la mateixa perquè la MISSIÓ es fa palesa en la acció diària i continuada.

Per ser el director tècnic, el líder d'un centre de Icaria Iniciatives Socials

- És necessari que no predomini el afany del Benefici Personal Materialista (líder extrínsec)
- És necessari que predominin els Reptes Personals, encara que puguin tenir un caire professional (líder intrínsec).
- Es necessari que tinguem una capacitat de implicació personal i com a grup , de solidaritat personal i com a grup,... en pro de la MISSIÓ GENÈRICA de Icaria Iniciatives Socials.
- Una organització basada en un estil de direcció transcendent, de millora de la societat aporta:
  - Unes propietats dins de la organització a nivell d'estratègia, en relació als grups d'interès, a la competència i a la MISSIÓ.
  - Comporta un sistema d'organització "formal", que requereix una gran empatia amb aquest estil de la organització i de la Direcció General. Perquè internament i dins de cada centre de treball de Icaria Iniciatives Socials s'ha de promoure el estil de treball transcendent i de millora de la societat i la consecució de la MISSIÓ GENÈRICA .

Hem de treballar per la missió genèrica de Icaria Iniciatives Socials, tant fora com dins de la organització, i això no seria possible si algun dels membres es quedés en sistemes endogàmics: “jo i les meves necessitats siguin materials o de reptes personals, de grup o de centre de treball”, perjudicaria greument la consecució de la Missió de la nostra organització.

La finalitat genèrica de tota organització es la de facilitar el desenvolupament i la “relació col·laborativa” entre tots els seus partícips: treballadors, accionistes, clients, i proveïdors i cal trobar el punt d'equilibri per a que tots contribueixin a partir dels “Valors” (que son únics, comuns e indiscutibles, que no es el mateix que les valoracions ja que son subjectives) per la consecució de la nostra MISSIÓ.

- La MISSIÓ de ICARIA INICIATIVES SOCIALS està definida però es genèrica i cal especificar-la per cadascun dels nostres centres sempre en consonància absoluta amb la MISSIÓ genèrica de la organització.
  - La MISSIÓ ESPECÍFICA de TAIGA és la educació de nens i nenes i joves de 3 a 21 anys amb trastorns greus i permanents de l'aprenentatge i/o de la conducta amb l'objectiu de que tots i cadascun d'ells adquireixin el màxim de competències i valors -segons les seves capacitats i les nostres possibilitats personals, ambientals i econòmiques- per a una vida adulta que molt probablement es desenvoluparà durant molts anys en els nostres centres de Icaria Iniciatives Socials i en el seu entorn familiar.
  - La MISSIÓ ESPECÍFICA de ICARIA GRÀFIQUES i de INOUT HOSTEL es crear llocs de treball estables per persones amb discapacitat intel·lectual i en un ambient de relacions de treball “sanes” i d'amistat, que aporti benefici al conjunt de la organització Icaria Iniciatives Socials mitjançant la venda de productes i serveis que proporcionin un servei excel·lent a les empreses i clients que contribueixi a millorar la imatge de les persones amb discapacitat intel·lectual i de la nostra organització.
  - La MISSIÓ ESPECÍFICA de BOGATELL és la educació -mitjançant la teràpia ocupacional i l'ajustament personal i social- d'adults de més de 21 anys amb trastorns greus i permanents d'aprenentatge i/o de la conducta, valorats per la Generalitat de Catalunya amb necessitat d'aquest servei i que provenen majoritàriament de la escola Taiga, amb l'objectiu de que mitjançant la nostra intervenció puguin tenir el màxim progrés per una vida adaptada a les exigències del seu entorn habitual, desenvolupin els seus gustos, desitjos i hobbies personals (dins de lo raonable ), en un entorn d'exigència i d'amistat, -segons les seves capacitats i les nostres possibilitats personals, ambientals i econòmiques.

- Cal treballar en base a unes Metes Estratègiques Comunes a tota la organització de caràcter financer, comercial, les productives ó tècniques i les laborals .
  - Les financeres: tres metes comunes estratègiques: a) una reducció de la despesa, b) un increment dels ingressos i c) una millora del finançament del deute.
  - Les comercials una sola meta comuna estratègica: Donar a conèixer la eficàcia, la atractivitat i la unitat dels centres i dels diferents productes i serveis que es realitzen a cadascun dels centres de Icaria Iniciatives Socials
  - Les productives ó tècniques una sola meta comuna estratègica realitzar les operacions productores de serveis amb la millor execució possible (segons les nostres capacitats personals, ambientals i econòmiques), en termes de qualitat i temps, de la MISSIÓ ESPECÍFICA que té marcat cada centre de Icaria Iniciatives Socials
  - Les laborals tenen una sola meta estratègica comuna treballar en un entorn saludable que promogui l'aprenentatge continuat operatiu, la cooperació entre els centres, la atenció als detalls, la promoció dels valors, la confiança, la col·laboració, el progrés personal i professional de tot el personal de Icaria Iniciatives Socials.
- Les Metes Específiques de:
  - l'Escola d'Educació Especial TAIGA
    - Les financeres específiques : a) una reducció de la despesa aportant imaginació per reutilitzar, per trobar les activitats més imprescindibles i menys oneroses per la entitat i per les famílies i mantenint un comportament com el d'una perfecte regidora de la casa en el estalvi energètic, d'aigua i dels estocs de material de neteja, d'oficina,...etc. b) Aconseguint més ingressos amb noves inscripcions i procurant que les despeses a realitzar puguin quedar dins de la entitat (de forma raonable) c) millorant els terminis de cobrament de les famílies i acordant un pagament amb un termini més llarg als proveïdors.
    - Les comercials tenen una sola meta estratègica específica donar-se a conèixer i visitar EAPS i altres Escoles i Entitats prescriptores per tenir noves inscripcions d'alumnes. Donar a conèixer la eficàcia, la atractivitat i la unitat dels centres de Icaria Iniciatives Socials.
    - Les productives ó tècniques realitzar les operacions productores del servei escolar una sola meta estratègica específica donant un excel·lent servei que condueixi a un major prestigi de la escola i per tant a un major nombre d'alumnes, en el marc del conjunt de la entitat.
    - Les laborals tenen una sola meta estratègica comuna treballar en un entorn saludable que promogui el aprenentatge continuat operatiu, la cooperació entre els professionals, la atenció als detalls, la promoció dels valors, la confiança, la

col·laboració, el progrés personal i professional de tot el personal de la escola.

- Dels centres especials de treball Icaria Gràfiques i el Alberg InOut
  - Les financeres específiques : a) Establir uns protocols clars per la reducció de la despesa energètica i d'aigua, un rigorós control dels estocs i una negociació del millor preu de compra possible al termini més llarg de pagament. b) Aconseguint més ingressos amb nous clients ó ampliació dels serveis que es presten actualment amb un control acurat de cobrament al més curt termini possible.
  - Les comercials tenen una sola meta estratègica específica donar-se a conèixer per fidelitzar els clients existents que poden ampliar la seva cartera de compres, visitant i treballant nous clients. Donar a conèixer la eficàcia, la atractivitat i la unitat dels centres de Icaria Iniciatives Socials.
  - Les productives ó tècniques: realitzar les operacions productores de serveis donant un excel·lent servei que condueixi a un major prestigi i per tant a un major nombre de clients i d'ingressos, en el marc del conjunt de la entitat.
  - Les laborals tenen una sola meta estratègica comuna treballar en un entorn saludable que promogui l'aprenentatge continuat operatiu, la cooperació entre tots els Departaments i torns, la atenció als detalls, la promoció dels valors, la confiança, la col·laboració, el progrés personal i professional de tot el personal.
- Centre Ocupacional Bogatell
  - Les financeres específiques : a) una reducció de la despesa aportant imaginació per reutilitzar, per reduir les sortides i les activitats de pagament extra, ja que hi ha una oferta bona e important a la ciutat d'activitats de caràcter gratuït. més imprescindibles i menys oneroses per les famílies i mantenint un comportament com el d'una perfecte regidora de la casa en el estalvi energètic, d'aigua i dels estocs de material de neteja, d'oficina,...etc. b) Aconseguint més ingressos amb la venda de productes de artesanía de tal forma que pugui quedar una part pel conjunt i procurant que les despeses a realitzar puguin quedar dins de la entitat (de forma raonable) c) millorant els terminis de cobrament de les famílies i acordant un pagament amb un termini més llarg als proveïdors.
  - Les comercials tenen una sola meta estratègica específica donar a conèixer la eficàcia, la atractivitat i la unitat dels centres de Icaria Iniciatives Socials
  - Les productives ó tècniques una sola meta estratègica específica realitzar les operacions productores de la atenció del servei ocupacional donant un excel·lent servei que condueixi a un major prestigi del centre en el marc del conjunt de la entitat.

- Les laborals tenen una sola meta estratègica comuna treballar en un entorn saludable que promogui el aprenentatge continuat operatiu, la cooperació, la atenció als detalls, la promoció dels valors, la confiança entre els tècnics, la col·laboració, el progrés personal i professional de tot el personal del ocupacional.

A partir d'aquesta MISSIÓ GENÈRICA COMUNA I DE LA ESPECÍFICA de cada centre s'estableixen les estratègies, accions, rols i controls a desenvolupar.