

CURRICULUM VITAE

Francisca Sauquet Autrán
Septiembre 2014

CURRICULUM VITAE

Datos Personales

Nombre: Francisca Sauquet Autrán



1. **Formación Reglada**

- 1.1.- Formación Profesional de Grado Superior especialidad Educadora disminuidos, Instituto Les Vinyes, 1986 a 1988
- 1.2.- Diplomada en Puericultura por la Escuela de Puericultura de Barcelona dependiente del Ministerio de Sanidad, 1980
- 1.3.- Bachillerato Superior terminado en 1974 colegio Stel.la de Barcelona

2.- **Cursos y seminarios**

- 2.1.- Curso de Gestión de la calidad. Normativa 9001:2000, **Apres3**, 2003 y 2004
- 2.2.- Curso de Liderazgo y Resolución de conflictos 80 h., **Barcelona Activa** 2004
- 2.3.- Curso de Análisis Transaccional en la empresa 180 h., **Training Group**, 2002
- 2.4.- Curso de Técnicas de negociación. 40h., **BCIN**, 2002
- 2.5.- Curso de Dirección de equipos y organización del Trabajo 200 h. **Cámara de Comercio de Barcelona**, 2000 y 2001
- 2.6.- Curso de Gestión de Personal 160 h., **EADA**, 1999
- 2.7.- Curso de Administración y Gestión de PIMES 120 h., **Fomento del Trabajo**, 1998
- 2.8.- Diploma básico de prevención de riesgos, **Mutua Fremap**, 1997
- 2.9.- Jornadas de Centros Especiales de Empleo organizadas por la **Coordinadora de Talleres de Cataluña**, 1994
- 2.10. Jornadas de Centros Especiales de Empleo organizadas por la **Coordinadora de Talleres de Cataluña**, 1993
- 2.11.- Talleres sobre Control Postural y Reflexoterapia, en **U.T.A.C. Nadis** Barcelona, 1992
- 2.12.- Psicomotricidad en la intervención del adulto, **Escuela Municipal de Psicomotricidad**, 1991 y 1992

2.13.- Curso de Formación de monitores de 60 h., **Escuela Maite León**, Lleida, 1991

2.14.- Jornadas de Centros Especiales de Empleo organizadas por la **Coordinadora de Talleres de Cataluña**, 1990

2.15. Técnicas de Venta y comunicación empresarial, 220 h., en **INTERFORMA**, Barcelona, 1989

2.16.- Curso de fisioterapia funcional para parálíticos cerebrales, en **C.Y.L.** (Civil Independent Life), Berkeley, California, USA, 1989

3.4.- Conocimientos de derecho laboral a nivel universitario

3.5 - Cultura general a nivel superior

4.- Idiomas

4.1.- Inglés: medio

- En la actualidad cursando nivel 6 en whatsapp
- Curso intensivo de 2 meses en la universidad de Berkeley, California, USA, en el verano de 1989
- Curso semestral en Barnahouse de Barcelona, 1986
- Curso trimestral en Berlitz de Barcelona, 1989
- 2 cursos semestrales en el Instituto Británico de Barcelona 1979 y 1980

5.- **Informática:** entorno Windows. A nivel de usuaria trabajo con los siguientes programas:

- Microsoft Office
- Internet
- Redes sociales

Historial Profesional:

1. : **Adjunta a Gerencia en Icaria iniciativas sociales**, Desde julio 2005 hasta la actualidad

1. con responsabilidades comerciales en todos los productos y servicios de la entidad.

-1.2 Asistencia a reuniones de equipo, producción y estrategia.

1.3 Apoyo a la representación de la entidad en diferentes instituciones y foros

1.4 Responsabilidades en áreas de integración laboral, hábitos de comedor, autonomía

1.5 desde 2012 miembro de la organización del "Business with social value" evento anual que tiene como objetivo poner en contacto centros especiales de trabajo sin ánimo de lucro con empresas mercantiles para dar a conocer los productos y servicios que las empresas pueden comprar para ayudarles a cumplir la LISMI y para ser empresas más socialmente responsables. En el año 2013 este evento tuvo la asistencia de casi 500 personas

2.1.- **Directora de Recursos Humanos en Coinre sccl**

Adjunta a Gerencia y miembro del Equipo Directivo en la empresa COINRE s.c.c.l. ⁽¹⁾, Badalona, desde 1997 hasta la junio 2.005 siendo responsable de las áreas siguientes:

- Personal: selección, formación, contratación
- Relaciones laborales con : Comités de empresa, Comités de Seguridad y Salud, Sindicatos y organismos laborales y asistenciales
- Prevención de riesgos
- Relaciones públicas de la entidad. Imagen Corporativa de la empresa: Organización de Eventos (inauguraciones, celebración de fiestas nacionales y autonómicas en la empresa, mercadillos y otras actividades para la captación de fondos, etc.)
- Miembro del Comité de desarrollo de nuevos proyectos
- Miembro del Comité de Estrategia para la inserción de las personas discapacitadas en la empresa ordinaria
- Miembro del Comité de calidad de atención a las personas discapacitadas para la implantación de la normativa ISO
- Elaboración de los convenios de prácticas con universidades, institutos e instituciones públicas y privadas

Logros y Actividades desarrolladas:

- Confección del plan estratégico bianual desde el año 1998 hasta 2005

¹ COINRE es una entidad sin ánimo de lucro cuya misión es la inserción laboral y social de las personas discapacitadas psíquicas adultas, formando parte de ella en la actualidad 630 personas en 3 centros ubicados en Badalona

- Confección y supervisión del plan de formación de responsabilidad social en el medioambiente para la consecución de la certificación medioambiental
- Búsqueda de recursos públicos y privados para la construcción de residencias de 3ª edad
- Confección e implementación de medidas de mejora para la conciliación de la vida familiar y laboral con horarios flexibles, reducciones de jornada, cómputo de horas de lactancia, permisos según necesidades, etc.
- Inserción en la empresa ordinaria de personas con discapacidad y puesta en marcha de un enclave laboral
- Confección y puesta en marcha del Plan de Viabilidad de la entidad 1998/2002 con el objetivo de asegurar su supervivencia con una refinanciación de la deuda, búsqueda de rentabilidad en todas las áreas a través de reestructuración y profesionalización de la plantilla, e implementación de una nueva cultura empresarial en base a un nuevo modelo de atención a las personas discapacitadas psíquicas, y la responsabilidad social incorporando dentro de la estructura de la empresa a profesionales de colectivos desfavorecidos (emigración, discapacitados físicos y sensoriales)
- Creación de una nueva imagen corporativa en estrecha colaboración con profesionales del diseño y la comunicación
- Presentación pública de la nueva imagen de la entidad, a los medios de comunicación y organismos oficiales
- Puesta en marcha de 2 nuevos centros: 1 Centro asistencial con capacidad para 200 personas discapacitadas inaugurado en 1998 y 1 Centro Especial de Empleo con capacidad para 300 personas discapacitadas inaugurado en el 2002 siendo responsable directa de la adecuación a los nuevos puestos de trabajo de 130 profesionales y 500 usuarios discapacitados psíquicos

2.2.- Adjunta a Dirección del Centro Ocupacional desde 1995 hasta 1996 en COINRE s.c.c.l. responsabilizándome de un equipo de 30 profesionales que daban servicio a 150 usuarios discapacitados psíquicos coordinando las actividades de ajuste personal, laboral, logística y comedores del centro

2.3.- Responsable de sección de monitores y auxiliares del Centro Ocupacional en COINRE s.c.c.l. Badalona desde 1992 hasta 1994 teniendo a mi cargo la supervisión de un equipo de 12 profesionales que atendían a 90 usuarios

2.4.- Educadora de Centro Ocupacional en COINRE. s.c.c.l. Badalona 1989/1992

- 2.5.- Educadora de apoyo en el Instituto Ortopedagógico Niño Dios, centro de educación especial de Barcelona desde 1985 hasta 1988
- 2.6.- Educadora de Infancia en Parvulario Edda de Barcelona 1981/1984
- 2.7.- Trabajos en la Maternidad Provincial de Barcelona como puericultora durante el año 1980: total 7 meses
- 2.8.- Educadora de infancia en Parvulario Payasín de Barcelona 75/76
- 2.9.- Educadora de infancia en Parvulario Sta. Genoveva de Barcelona 74/75

6.- Otras actividades

- 6.1.- miembro colaborador de la fundación África Viva
- 6.2.- miembro colaborador de la revista "Sense Limits"